

株式会社天野回漕店 人権方針

株式会社天野回漕店（以下「当社」といいます。）は、当社の事業活動を通じて影響を受けるすべての人の人権を尊重し、企業としての社会的責任を果たすため、「株式会社天野回漕店人権方針」（以下「本方針」といいます。）を定め、人権尊重の取組みを推進します。

本方針は当社の人権尊重への取組みを規定する既存文書の上位文書と位置づけます。

1. 人権に対する基本的な考え方

- （1）当社は、港湾運送事業、倉庫業、通関業、国内・国際物流などの事業活動を通じて、安全・確実・迅速な物流サービスを提供し、社会インフラを支える企業として社会の持続的な発展に貢献します。
- （2）当社は、「人を大切にする企業」を経営の基本姿勢とし、すべての人の人権を尊重するとともに、安心して働くことのできる職場づくりに取り組みます。
- （3）当社は、法令および国際的に認められた人権を尊重し、役員および従業員一人ひとりが全ての役員、従業員、派遣労働者、お取引先様、協力会社その他サプライチェーンを構成する関係者、地域社会の皆様の人格や多様性を尊重しながら、公正で誠実な企業活動を推進します。

2. 適用範囲

本方針は、当社の役員およびすべての従業員、派遣労働者に適用します。

また、お取引先様、協力会社その他サプライチェーンを構成する関係者をはじめ、当社の事業活動に関わる皆さまにも、本方針の根幹となっている「1. 人権に対する基本的な考え方」をご理解いただき、人権尊重への取組みにご協力いただくよう働きかけていきます。

3. 人権尊重への取組み

当社は、すべての人の人権を尊重し、次の事項に取り組みます。

- （1）一人ひとりの人格を尊重し、人種、国籍、出身、性別、年齢、障がい、疾病、信条、宗教等を理由とした差別や不当な取扱いを行いません。
- （2）あらゆるハラスメントを許容せず、その防止に努めるとともに、発生があった場合には適切に対処します。
- （3）強制労働、児童労働、その他の人権侵害につながる行為を認めません。
- （4）労働関係諸法令を遵守し、適切な職場環境や労働条件の創出に努めます。
- （5）安全で衛生的かつ健康的な労働環境の提供に努めます。
- （6）公正な採用、人材育成および人事運営を行い、一人ひとりが能力を発揮できる職場づくりを推進します。
- （7）多様な価値観や働き方を尊重し、誰もが安心して働くことのできる職場環境づくりに努めます。
- （8）国際的に認められた人権を尊重し、法令や社会規範を遵守した誠実な企業活動を推進します。

4. 教育・啓発

人権尊重への理解を深めるため、必要な教育・啓発活動に取り組みます。

5. 相談体制

人権に関する相談や通報については、窓口を本社総務部総務人事課に設置して、適切に対応します。

6. 見直し

社会情勢や法令の改正などを踏まえ、必要に応じて本方針の見直しを行います。

当社は、本方針に基づき、人権尊重の取組みを継続的に推進し、社会から信頼される企業を目指します。

2026年7月24日

株式会社天野回漕店
代表取締役社長